

Приложение к приказу Северо-Западного
института (филиала) Университета имени
О.Е. Кутафина (МГЮА)
от «21» января 2025 г. № 2

**План противодействия коррупции Северо-Западного института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина
(МГЮА) на 2025 год**

	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей				
1.1.	Информирование работников Института, занимающих должности, включенные в Перечень, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.01.2022 № 31, по вопросам предоставления о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Начальник отдела кадров	до 1 февраля 2025 г.	Своевременное исполнение работниками Института обязанности по представлению сведений о доходах
1.2.	Мониторинг за своевременностью представления сведений о	Начальник отдела кадров	до 15 апреля 2025 года	Своевременное исполнение работниками Института

	доходах работниками Института в рамках декларационной кампании с информирование директора Института о ходе декларационной кампании			обязанности по представлению сведений о доходах Повышение исполнительской дисциплины
1.3.	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками Института, замещающими должности, включенные в Перечень, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.01.2022 № 32 (ред. от 01.06.2022) на официальном сайте	Начальник отдела кадров	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Институте
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Института, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих функций и уставных целей и задач	Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер

2.2.	<p>Проведение ревизии подраздела официального сайта Института, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н (далее - Требования к официальным сайтам)</p>	<p>Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Начальник отдела кадров Инженер-электроник</p>	Ежегодно до 1 октября	<p>Поддержание подраздела официального сайта Института, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам</p>
2.3.	<p>Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Институте</p>	<p>Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	Ежегодно декабрь	<p>Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию</p>

				(развитию) антикоррупционной деятельности Института в этом направлении
2.4.	Обсуждение на Ученом совете, заседаниях кафедр, на совещаниях иных структурных подразделений Института вопросов совершенствования антикоррупционной работы	Директор Заместитель директора по учебной и методической работе Руководители структурных подразделений	в течение 2025 года	Подготовка предложений по внедрению новых механизмов совершенствования антикоррупционной политики Института
2.5.	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Института (далее - Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Председатель Комиссии	декабрь 2025 года	Протокол заседания Комиссии Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Институте
2.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками Института требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Начальник отдела кадров Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно в течение 2025 года	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.7.	Мониторинг исполнения	Главный бухгалтер	до 25 декабря 2025	Выявление случаев

	<p>работниками Института установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>года</p>	<p>несоблюдения работниками Института установленного порядка сообщения о получении подарка</p>
2.8.	<p>Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации</p>	<p>Юрисконсульт Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>в течение 2025 года (по мере необходимости)</p>	<p>Своевременное внесение изменений в действующие и подготовка новых приказов Института, в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации</p>
2.9.	<p>Своевременное доведение до работников Института положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Института, информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для</p>	<p>Начальник отдела кадров Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>постоянно в течение 2025 года</p>	<p>Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников Института</p>

	ознакомления			
III. Взаимодействие Института с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Института				
3.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте Института отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Инженер-электроник	декабрь 2025 года	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Институте
3.2.	Встречи директора и заместителей директора с обучающимися по актуальным вопросам организации учебного и воспитательного процесса антикоррупционной направленности	Директор Заместитель директора по учебной и методической работе Заместитель директора по молодежной политике	в течение 2025 года	Формирование у обучающихся нетерпимого отношения к коррупции
3.3.	Обсуждение на собраниях Студсовета вопросов по противодействию коррупции, принимаемых мерах в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	Заместитель директора по молодежной политике	в течение 2025 года	Популяризация антикоррупционного поведения среди обучающихся
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в	Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Начальник отдела кадров Специалист по маркетингу	до 1 декабря 2025 года	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии

	мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			коррупции
4.2.	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Институт и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Начальник отдела кадров Специалист по маркетингу	до 1 декабря 2025 года	Приобретение работниками Института знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
4.3.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Начальник отдела кадров Специалист по маркетингу	до 1 декабря 2025 года	Приобретение работниками Института знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

4.4.	Организация встреч обучающихся и работников Института с представителями прокуратуры, следственного комитета и УМВД	Заместитель директора по учебной и методической работе Заместитель директора по молодежной политике Начальник учебного отдела	в течение 2025 года	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
4.5.	Методический семинар «Актуальные вопросы применения законодательства о противодействии коррупции и основные направления профилактики коррупционных правонарушений в образовательной организации» для ППС и работников Института	Заместитель директора по учебной и методической работе	до 1 мая 2025 года	Популяризация антикоррупционного поведения среди работников Института
4.6.	Организация выставки в библиотеке Института по антикоррупционной тематике	Заведующий библиотекой	ноябрь-декабрь 2025 года	Повышение правовой культуры, популяризация антикоррупционного поведения среди работников Института и обучающихся
4.7.	Комплекс мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией с работниками и обучающимися Института	Заместитель директора по молодежной политике Начальник отдела организации научной работы	ноябрь-декабрь 2025г.	Популяризация антикоррупционного поведения среди работников Института и обучающихся
4.8.	Организация обсуждения вопросов противодействия коррупции на заседаниях научных кружков обучающихся Института	Начальник отдела организации научной работы Руководители научных кружков	в течении года	Популяризация антикоррупционного поведения среди обучающихся
4.9.	Проведение кураторских часов по профилактике коррупционных	Заместитель директора по молодежной политике	в течении года	Популяризация антикоррупционного

	правонарушений обучающихся	Кураторы учебных групп		поведения среди обучающихся
4.10.	Научно-практический круглый стол «Правовые и мировоззренческие аспекты противодействия коррупции» с участием ведущих специалистов в области борьбы с коррупцией, представителей правоохранительных органов	Начальник отдела организации научной работы Кафедра административного и финансового права	1-9 декабря 2025 года	Повышение правовой культуры среди ППС, обучающихся, формирование антикоррупционной модели поведения
4.11.	Организация конкурса наглядной агитации среди обучающихся «Мы за мир без коррупции»	Заместитель директора по молодежной политике	до 1 декабря 2025 года	Привлечение обучающихся к проблемам антикоррупционной направленности
4.12.	Актуализация методических рекомендаций об антикоррупционных стандартах поведения работников образовательных организаций	Заместитель директора по учебной и методической работе Кафедра административного и финансового права	по мере изменения данных	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
4.13.	Актуализация анкеты для проведения ежегодного социологического исследования по вопросам противодействия коррупции и антикоррупционных стандартов поведения	Директор Заместитель директора по молодежной политике Заместитель директора по учебной и методической работе	по мере изменения данных	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
4.14.	Проведение социологического исследования среди профессорско-преподавательского состава и иных работников Института для оценки уровня коррупции, информированности о требованиях законодательства	Заместитель директора по учебной и методической работе	в течение 2025 года	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

	антикоррупционного законодательства			у работников
4.15.	Проведение анкетирования обучающихся по тематике противодействия коррупции в Институте	Заместитель директора по молодежной политике	декабрь 2025 года	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у обучающихся
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Института по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
5.1.	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников Института, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник отдела кадров	сентябрь 2025 года	Выявление фактов не уведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.2.	Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	Директор Главный бухгалтер	до 1 октября 2025 года	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов

5.3.	<p>Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>	<p>Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>до 31 декабря 2025 года</p>	<p>Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц Осуществление проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)</p>
5.4.	<p>Осуществление проверок целевого эффективного расходования денежных средств при проведении торгов по закупке оборудования и материальных средств для нужд Института</p>	<p>Директор Главный бухгалтер Начальник отдела административно-хозяйственной работы и безопасности</p>	<p>постоянно в течение 2025 года</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений</p>
5.5.	<p>Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов и договоров на ремонтно-строительные, эксплуатационные и хозяйственные работы</p>	<p>Директор Главный бухгалтер Начальник отдела административно-хозяйственной работы и безопасности</p>	<p>постоянно в течение 2025 года</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений</p>

